

Absenzen und Ferien

WEKA Business Media AG



Donnerstag, 3. Juli 2025 (Online-Durchführung)
Donnerstag, 30. Oktober 2025 (Online-Durchführung)

Rechtssicherer Umgang mit Absenzen und Ferien

Absenzen, Ferien, Krankheit, Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub – die arbeitsrechtlichen Herausforderungen rund um diese Themen sind vielfältig. Mit der sich ständig weiterentwickelnden Rechtsprechung wird es immer komplexer, den Überblick zu behalten und rechtskonforme Lösungen für die Personalpraxis zu finden.

In diesem Live-Webinar erhalten Sie einen kurzen Überblick über die gesetzlichen Regelungen zu Absenzen und Ferien. Wir vermitteln Ihnen praxisnahe Tipps, wie Sie mit **typischen Abwesenheiten** wie Krankheit, Unfall, Mutterschaft, Vaterschaft, Kurzarbeit und weiteren Sonderfällen umgehen. Sie lernen, welche Absenzen bezahlt sind, wie Sie Urlaubsansprüche korrekt berechnen und welche Spielräume das Gesetz für die Arbeitszeitgestaltung und die

Regelung von Mehrstunden bietet. So gewinnen Sie Sicherheit für den rechtssicheren Umgang mit Abwesenheiten in der Praxis.

CHF 190.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Mauro Müller
Rechtsanwalt, Fachanwalt
SAV Arbeitsrecht, Partner -
Werder Viganò AG



Dr. iur. Gregori Werder
Rechtsanwalt - Werder Viganò
AG, Zürich



Andreas Mikos
Rechtsanwalt, Partner -
Werder Viganò AG, Zürich

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie erhalten einen Überblick über die Handhabung und Dokumentation verschiedener Abwesenheitsarten wie Krankheit, Unfall, Mutterschaft und Vaterschaft.
- Sie lernen die Grundlagen zur Berechnung und Umsetzung von Urlaubsansprüchen gemäss den gesetzlichen Vorgaben kennen.
- Sie gewinnen Klarheit über die Regelungen zu bezahlten Absenzen und den rechtlichen Spielraum bei der Arbeitszeitgestaltung.
- Sie erhalten praxisbezogene Hinweise für den Umgang mit Sonderfällen wie Kurzarbeit und längeren Abwesenheiten.

Inhalte des Webinars

- Gesetzliche Grundlagen und Regelungen für verschiedene Abwesenheiten (Krankheit, Unfall, Mutterschaft, Vaterschaft).
- Berechnung und Anspruch von Ferien- und Urlaubszeiten inklusive Sonderregelungen.
- Umgang mit Kurzarbeit und deren Auswirkungen auf Abwesenheiten und Urlaubsansprüche.
- Rechtliche Vorgaben und Spielräume bei der Gestaltung und Dokumentation von Abwesenheiten und Arbeitszeiten.

Zielgruppe

Personalverantwortliche und ihre Mitarbeitenden sowie Vorgesetzte, die mit diesem Thema zu tun haben, Geschäftsführer/innen von KMU.

Seminarzeit

15:00 - 17:00 Uhr

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Semindokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.