

# Human Design für visionäre Führungskräfte

ZfU International Business School



07.05.2025 bis 08.05.2025 in  
Unterägeri

05.11.2025 bis 06.11.2025 in  
Unterägeri

Was ist Human Design? Human Design ist eine Art persönlicher Betriebsführer für jeden Menschen (privat & beruflich). Genau wie jedes Produkt eine Bedienungsanleitung hat, die erklärt, wie es am besten funktioniert, bietet Human Design eine individuelle «Bedienungsanleitung» für Menschen.

Für Führungskräfte ist Human Design das **Werkzeug, um Teams effizienter zu gestalten, die Stärken jedes Mitarbeitenden zu erkennen und bessere Entscheidungen in Bezug auf Personalentwicklung und Aufgabenverteilung zu treffen.**

Human Design ist Ihr **strategischer Wegweiser zu authentischer Führung und nachhaltigem**

**Erfolg.** In einer Zeit, in der bewusste Führung mehr denn je gefragt ist, bietet Human Design die Grundlagen, um Ihre einzigartigen Führungsqualitäten zu erkennen und zu stärken. Entwickeln Sie ein tieferes Verständnis für sich selbst und andere, um klügere Entscheidungen zu treffen, Teams effektiver zu führen und eine Kultur des Wachstums und Vertrauens zu schaffen.

Tauchen Sie ein in eine neue Ära des Bewusstseins und entdecken Sie, wie Sie **Ihre Führungskompetenzen auf ein neues Level** heben können. Mit Human Design transformieren Sie nicht nur Ihr berufliches Umfeld, sondern auch Ihr Führungsverhalten.

**Potenzial als Führungskraft mit Human Design entfesseln: Der Paradigmenwechsel für bewusste Führungspersönlichkeiten**

**CHF 2'980.00**

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

## Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

### Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

### Referenten



**Jsabelle Wipf**

### Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

### Telefon bei Fragen

044 586 86 37

## Beschreibung

### Themenschwerpunkte

- Einführung in die Prinzipien und Konzepte von Human Design
- Verständnis der fünf Haupttypen im Human Design und deren spezifische Eigenschaften und Rollen
- Erklärung der neun Zentren im Human Design und deren Bedeutung in der Führung und im Berufsalltag
- Auseinandersetzung mit dem eigenen Chart, sprich mit den eigenen Ressourcen
- Anwendung von Human Design für eine bewusste und authentische Führung: Definition und Umsetzung
- Verständnis der Dynamiken innerhalb von Teams durch die Identifizierung und Analyse der verschiedenen Human-Design-Typen
- Förderung von Vertrauen und authentischen Beziehungen im Team durch das Verständnis der unterschiedlichen Energiemuster und Bedürfnisse
- Zusammensetzung von Teams, die sich energetisch ergänzen und eine optimale Zusammenarbeit ermöglichen
- Kennenlernen der Human-Design-Entscheidungsmechanismen in alltäglichen und strategischen Führungssituationen
- Anwendung von Human-Design-Prinzipien zur Schaffung einer Unternehmenskultur, die Vertrauen, Authentizität und Zusammenarbeit fördert

### Nutzen

- **Verbesserte Selbstwahrnehmung und Selbstführung:** Führungskräfte lernen, ihre eigenen Stärken, Schwächen und Entscheidungsmechanismen besser zu verstehen. Dies ermöglicht ihnen, authentisch zu führen und ihre natürlichen Talente optimal einzusetzen.
- **Effektivere Teamführung und Kommunikation:** Durch das Verständnis der unterschiedlichen Human-Design-Typen können Führungskräfte ihre Teammitglieder besser einschätzen, individuell fördern und Kommunikationsstrategien entwickeln, die auf den jeweiligen Persönlichkeitstyp abgestimmt sind.
- **Steigerung der Entscheidungsqualität:** Human Design bietet Werkzeuge, um Entscheidungen im Einklang mit der eigenen inneren Autorität zu treffen. Dies führt zu klareren, sicheren und konsistenteren Entscheidungen, die langfristig erfolgreicher sind.
- **Stressreduktion und Burnout-Prävention:** Indem Führungskräfte lernen, im Einklang mit ihrem Design zu arbeiten, können sie Überforderung vermeiden und ihre Energie besser managen, was zu einer gesünderen Work-Life-Balance führt.
- **Förderung einer authentischen Unternehmenskultur:** Die Prinzipien von Human Design unterstützen Führungskräfte dabei, eine

Unternehmenskultur zu schaffen, die auf Vertrauen, Authentizität und individueller Entfaltung basiert, was die Mitarbeiterzufriedenheit und das Engagement fördert.

## **Zielgruppe**

Vorstand/Geschäftsführung, Mitglieder der Geschäftsleitung, Führungskräfte aller Branchen und Bereiche, Abteilungsleitung, Bereichsleitung, Teamleitung, Projektleitung, Personalentwicklung

## **Arbeitsmethode**

Praxisorientiertes Seminar mit Workshop-Charakter und konkreten, sofort umsetzbaren Tipps. Einzel- und Gruppenübungen, praxisnahe Fallbeispiele sowie Erfahrungsaustausch.

**Zusatzinformation für die Teilnehmenden:** Im Vorfeld des Seminars benötigt die Referentin Ihr Geburtsdatum, die exakte Geburtszeit und den Geburtsort für die Charterstellung.

## **Seminarzeiten**

1. Tag: 09:00 - 17:30 Uhr

2. Tag: 08:30 - 17:00 Uhr

**Anmeldung** Direkt online oder über [anmeldung@zfu.ch](mailto:anmeldung@zfu.ch) Änderungen bleiben vorbehalten. Bitte beachten Sie die aktuellen Seminaurausschreibungen.

**[Jetzt anmelden](#)**

**Mehr Informationen und Anmeldung**