

Personalmanagement kompakt

ZfU International Business School



18.09.2025 bis 19.09.2025 (Online-Durchführung)

Modernes Personalmanagement erfordert zielorientierte Ansätze in der **Personalplanung**, um Kapazitäten effektiv zu steuern. Besonders im Kontext des demografischen Wandels gewinnen authentische Strategien zur **Personalgewinnung und -bindung** zunehmend an Bedeutung. Digitale Transformation und innovative Lernmethoden – von klassischen Formaten bis hin zu Virtual und Augmented Reality – sind essenziell, um Mitarbeitende generationengerecht weiterzuentwickeln und die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Branchenabhängige Anreizsysteme, arbeitsrechtliche Grundlagen und Themen wie Arbeitszeitgestaltung und Kündigungsregelungen

werden praxisnah vertieft.

Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, mit innovativen Methoden und fundiertem Know-how die Zukunft Ihres Unternehmens aktiv zu gestalten und die HR-Arbeit auf ein neues Level zu heben.

CHF 1'500.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten

Prof. Margit Geiger

Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

1. Tag

Basics Personalmanagement & -planung

- Personalstrategie im Kontext der Unternehmensstrategie: Wie HR die Unternehmensziele unterstützt
- Grundlagen der quantitativen und qualitativen Personalplanung
- Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen: Rechte, Pflichten und aktuelle Entwicklungen im Personalmanagement
- Gestaltung von Anreizsystemen und Vergütungsmodellen: Motivation fördern und leistungsorientierte Strukturen schaffen

Erfolgreiche Personalgewinnung und Onboarding

- Strategien für die Personalbeschaffung: Der richtige Mix aus internen und externen Rekrutierungswegen
- Effektive Auswahlverfahren: Passende Talente identifizieren und binden
- Ansätze im internen und externen Personalmarketing für eine starke Arbeitgebermarke
- Onboarding-Prozesse gestalten

2. Tag

Personalentwicklung und Mitarbeitendenförderung

- Methoden der Personalentwicklung abgestimmt auf unterschiedliche Zielgruppen und Anforderungen
- Mitarbeitendengespräche als Führungsinstrument
- Führungsfeedback: Strukturen und Tools für konstruktive Rückmeldungen

Führungskräfte- und Talentmanagement

- Führungskräfteentwicklung: Kompetenzen stärken und nachhaltige Führungskulturen fördern
- Grundlagen Talentmanagement/Potenzialanalysen
- Bildungscontrolling

Nutzen

- Sie haben sich entschieden im Personalmanagement auf

- Sie bauen sich Basiswissen im Personalmanagement auf.
- Sie können Standards entwickeln und Handlungsfelder im Bereich Personal priorisieren.
- Sie erlernen, wie Sie Kapazitäten effizient planen, um Unternehmensziele zu unterstützen.
- Sie sind in der Lage, die Personalarbeit mit Führungskräften und der GF zu professionalisieren.

Zielgruppe

Das Online-Seminar richtet sich an Geschäftsführung, Führungskräfte, Marketing-Manager/-innen, Team-Leiter/-innen, Projektleiter/-innen und alle Interessierte, die sich über den Einsatz von KI-Systemen informieren möchten.

Arbeitsmethode

Praxisorientiertes Online-Seminar mit Workshop-Charakter und konkreten, sofort umsetzbaren Tipps. Informative Kurzvorträge, konkrete Fallbeispiele und -analysen sowie aktiver Erfahrungsaustausch.

Seminarzeiten

09:00 - 17:00 Uhr

Dieses Online-Seminar wird mit unserer Schwesterfirma, dem Forum für Führungskräfte aus Wiesbaden DE, durchgeführt.

Mehr Informationen und Anmeldung