

Strategisches Personalmanagement

ZfU International Business School



Donnerstag, 26. Juni 2025 (Online-Durchführung)
Dienstag, 26. August 2025 (Online-Durchführung)
Donnerstag, 27. November 2025 (Online-Durchführung)

Der Druck auf Unternehmen wächst: Wirtschaftliche Unsicherheiten, rasante Digitalisierung und der Kampf um Fachkräfte fordern ein neues Denken in der Personalarbeit. Strategisches Personalmanagement wird zum **Schlüsselfaktor, um langfristig erfolgreich zu bleiben.**

In diesem Seminar stellen wir zentrale Fragen: Wie können Konzepte wie Altersstrukturanalysen, flexible Arbeitszeitmodelle, New Pay, modernes Personalmarketing und gezieltes Talentmanagement **weiterentwickelt** werden? Welche Rolle spielt die Vielfalt der Generationen, und wie lassen sich Chancen durch Diversity nutzen, ohne auf strukturelle Herausforderungen zu stossen? Sie erhalten **praxiserprobte Werkzeuge** und wertvolle Einblicke, um Ihre HR-Strategie zukunftsorientiert auszurichten. Reflektieren Sie

gemeinsam mit Expertinnen und Experten sowie Kolleginnen und Kollegen, wie Sie Ihr Personalmanagement transformieren können – für **mehr Agilität, Attraktivität und nachhaltigen Unternehmenserfolg.**

CHF 900.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten

Prof. Margit Geiger

Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Die Zukunft der Arbeit - New Work und Vielfalt im Team

- New Work und Arbeitswelt 4.0
 - Chancen flexibler Arbeitszeitmodelle Remote-Arbeit und agiler Strukturen.
 - Steigerung von Mitarbeitermotivation und Produktivität in diesem neuen Umfeld.
- Diversity erfolgreich managen, Vielfalt im Team als Stärke nutzen: Zusammenarbeit interkultureller und altersgemischter Teams fördern

Strategische Weichenstellung: Trends und Herausforderungen im Personalmanagement

- Megatrends und Konsequenzen auf die Personalplanung, Recruiting, Personalentwicklung
- Bindungsproblematik der jüngeren Generationen –Strategien, um Erwartungen der Generation Z und Millennials zu erfüllen und Talente für das Unternehmen zu sichern
- Silver Worker als Chance - Gestaltungsmöglichkeiten und Restriktionen

Gesellschaftlicher Wandel: Handlungsfelder im Unternehmen erkennen und gestalten

- Wechselwirkung von Megatrends
 - Silver Society, Gesundheit und Individualisierung
- Welche Handlungsfelder im Unternehmen sind kurz und mittelfristig aufzugreifen

Nutzen

- Sie verstehen die Zusammenhänge zwischen aktuellen Megatrends und strategischem HR-Management und können Ihre aktuelle Personalstrategie gezielt an zukünftige Herausforderungen anpassen.
- Sie lernen, gängige Personalplanungs- und Rekrutierungsansätze kritisch zu analysieren und zu optimieren – für nachhaltige und zukunftssichere Ergebnisse.
- Sie erhalten Werkzeuge, um die Wirksamkeit Ihrer HR-Massnahmen zu überprüfen und gezielte Verbesserungen einzuleiten.
- Lassen Sie sich von erfolgreichen Ansätzen aus anderen Branchen inspirieren und übertragen Sie diese Erkenntnisse auf Ihr eigenes Unternehmen.

Zielsetzung

Zielgruppe

Das Online-Seminar richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende aus dem Personalbereich oder in enger Zusammenarbeit mit dem Personalbereich, Personalleitung, Personalreferenten, Personalentwicklung, Nachwuchsführungskräfte im Personalbereich, Neu- und Quereinsteiger.

Arbeitsmethode

Praxisorientiertes Online-Seminar mit Workshop-Charakter und konkreten, sofort umsetzbaren Tipps. Informative Kurzvorträge, konkrete Fallbeispiele und -analysen sowie aktiver Erfahrungsaustausch.

Seminarzeiten

09:00 - 17:00 Uhr

Dieses Online-Seminar wird mit unserer Schwesterfirma, dem Forum für Führungskräfte aus Wiesbaden DE, durchgeführt.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)