

Team up: Erfolgsfaktoren eines High Performance Teams

ZfU International Business School



19.02.2025 bis 20.02.2025 in
Rüschlikon
08.12.2025 bis 09.12.2025 in
Rüschlikon

Leistungsstarke Teams sind der Schlüssel zum Erfolg. Als Führungskraft stehen Sie vor der Herausforderung, Ihr Team zu Höchstleistungen zu führen und eine Kultur des Engagements und der Zusammenarbeit zu schaffen.

In unserem Seminar erhalten Sie die **Werkzeuge und Strategien, um Ihr Team zu einem High-Performance-Team zu entwickeln**. Wir beleuchten zentrale Erfolgsfaktoren wie klare Ziele, definierte Rollen und eine effektive Kommunikationskultur. Sie erarbeiten ein Team-CANVAS und konkrete Massnahmen, um diese Faktoren in Ihrem Team umzusetzen.

Nutzen Sie die Chance, Ihre Führungsqualitäten zu stärken und ein Team zu formen, das durch Zusammenhalt, Engagement und herausragende Leistung überzeugt.

CHF 2'980.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Katrin Gresser

Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Die Zusammenarbeit im Team gelingend gestalten: Das GRIP-Modell

- Goals: Mit smarten Zielen Transparenz und Motivation schaffen
- Roles: Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten
- Interpersonal Relationship & Interaction: Effektive Zusammenarbeit und Kommunikationskultur entwickeln
- Process: Arbeits- und Kommunikationsprozesse definieren

COMMITMENT in High-Performance-Teams

- Grundsätze und Verhaltensweisen, Werte und Prinzipien etablieren
- Vision und Mission entwickeln
- Entwicklung eines Team-CANVAS für ein motivierendes Zukunftsbild

High-Performance-Teams erfolgreich führen in der agilen und digitalen Transformation

- Das «Z» der erfolgreichen Veränderung verstehen
- Systemklimafaktoren und Performance
- Zukunftsfähige Führungskonzepte und die Rolle der Führungskraft
- Leadership is the biggest challenge
- Der Circle of Influence: Einflussbereiche erkennen und nutzen
- Die Eigenverantwortung und Selbstorganisation in Teams fördern

High-Performance-Teams erfolgreich entwickeln

- Teamentwicklung und die Teamphasen nach der Teamuhr
- Umgang mit typischen Krisen in Teams
- Die Menschen im Team und warum Teamrollen so wichtig sind
- Das richtige Mindset entwickeln und Denkfallen vermeiden
- Die Bedeutung der Wie-Frage und das Vermeiden des «Muss-darf-nicht-Syndroms» – Kommunikation, die wirkt
- Umgang mit Unsicherheiten und einen sicheren Raum für Teams schaffen
- Realistische Zeithorizonte und Budgets festlegen

Als High-Performance-Team erfolgreich agieren

- Funktions- und generationsübergreifende Tandems bilden, die sich gegenseitig coachen
- Peer-Feedback und Lernreisen etablieren

- Kollegiale Beratung im Team fördern
- Teamentwicklungsmethoden: Daily/Weekly-Meetings, Kanban-Board, Timeboxing, Reviews und Retrospektiven
- Mit OKR (Objectives and Key Results) zum Erfolg
- Vision-Board zur langfristigen Planung und Motivation

Nutzen

- Sie können ein starkes Commitment und eine gemeinsame Vision im Team aufbauen.
- Sie definieren klare Rollen und Verantwortlichkeiten.
- Sie etablieren effiziente Arbeits- und Kommunikationsprozesse.
- Sie meistern mit modernen Führungsansätzen die agile und digitale Transformation.
- Sie führen Ihr Team durch die verschiedenen Phasen der Teamentwicklung.
- Sie entwickeln ein positives Mindset und effektive Kommunikationsstrategien.
- Sie schaffen ein Umfeld, in dem sich Teams sicher und motiviert fühlen.
- Sie wenden Methoden zur kontinuierlichen Weiterentwicklung und Selbstorganisation an.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, Teamleitende, SCRUM-Master und Product Owner die erfolgreich High-Performance- Teams entwickeln und die Mitarbeitende in ihrer Eigenverantwortung stärken, inspirieren, integrieren und beteiligen wollen sowie förderliche Rahmenbedingungen gestalten möchten.

Arbeitsmethode

Praxisorientierter interaktiver Workshop mit einem Mix an Methoden: Wissensinput, Erfahrungsaustausch, Peer-Learning, Reflexionsrunden, Praxistransfer, Selbst- und Gruppenreflexionen sowie interaktives Lernen.

Seminarzeiten

1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

2. Tag: 08:30 - 17:00 Uhr

Mehr Informationen und Anmeldung